

Á MESA DO PARLAMENTO

Paula Vázquez Verao, Luís Villares Naveira, Ánxeles Cuña Bóveda, Antón Sánchez García, Carmen Santos Queiruga, Magdalena Barahona Martín, Manuel Lago Peñas, Davide Rodríguez Estévez, Eva Solla Fernández, Juan José Merlo Lorenzo, Paula Quinteiro Araujo, Luca Chao Pérez, Francisco Casal Vidal e Marcos Cal Ogando, deputadas e deputados pertencentes ao **Grupo Parlamentario de En Marea**, ao abeiro do disposto no artigo 155 do Regulamento da Cámara, presentan a seguinte **Pregunta** para a súa resposta oral en **Pleno**.

Unha traballadora galega gaña, de media, un 20% menos que un home polo mesmo traballo e xornada. Entre as causas desta situación está o feito de que as mulleres ocupen maioritariamente traballos moi precarizados do sector servizos –nove de cada 10 traballadoras galegas pertencen a este sector- con baixos salarios, elevada incidencia da contratación a tempo parcial e alta taxa de temporalidade, como no comercio.

A taxa de temporalidade nos empregos é dun 27,5% nas mulleres, fronte a un 23,6 % nos homes e as mulleres menores de 30 anos soportan taxas de temporalidade superiores ao 60% independentemente do seu nivel formativo.

Segundo datos de CCOO, a contratación a tempo parcial afecta a 108.300 mulleres fronte a 33.200 homes en Galiza. O 63 % delas aceptaron ese tipo de contrato por non encontrar traballo a tempo completo. Ademais, un 13% das mulleres aceptaron un traballo a tempo parcial para atender o coidado de menores ou persoas adultas enfermas ou dependentes, fronte a só un 2% dos homes.



Segundo un estudio da CIG, na actualidade hai menos asalariadas que en 2009 en todos os tramos de ingresos excepto nos máis baixos, de xeito que hoxe o 20% do total de asalariadas galegas ingresa menos da metade do SMI -é dicir, ingresos inferiores a 4.953 euros ao ano- e outro 16% tivo ingresos entre a metade e o SMI -isto é, entre 4.953 e 9.906 euros ao ano-.

Un 42% das mulleres desempregadas que están buscando un posto de traballo levan máis de dous anos intentándoo.

Só o 2,4% das mulleres traballadoras galegas ocupa postos de dirección fronte ao 4,9% dos homes.

O 28 decembro de 2016, a iniciativa do G.P. de En Marea, foi aprobada por unanimidade do Parlamento de Galiza unha Moción que instaba á Xunta a abrir unha mesa de diálogo entre a patronal e os sindicatos, coa mediación do Consello Galego de Relacións Laborais, para adoptar acordos que permitan iniciar a recuperación dos salarios galegos ata acadar a media estatal e a igualdade salarial efectiva entre homes e mulleres para o ano 2020. Entre as medidas que se barallaban como positivas para a recuperación dos salarios galegos e, especificamente, para reducir a fenda salarial de xénero, está o marco galego de relacións laborais.

O día 26 de outubro de 2017, o cadro de persoal das tendas de Bershka da provincia de Pontevedra iniciou unha folga indefinida, convocada polo comité de empresa, para esixir a mellora das súas condicións laborais, acadando un 100% de seguimento cando se cumpre unha semana do inicio do conflito.

As 65 empregadas das tendas pontevedresas da marca de Inditex, practicamente todas mulleres, reivindicán que se equiparen as súas condicións laborais coas melloras pactadas para



a mesma cadea noutras provincias, entre as cales se atopan aspectos fundamentais tanto para a mellora salarial como para a conciliación da vida laboral e familiar: un sábado libre ao mes, descansos durante a xornada recollidos na lei, permisos, excedencias e vacacións, consolidación de xornada, fronte á obriga de facer horas complementarias, etc.

As empregadas da provincia de Pontevedra cobran uns 130 euros mensuais menos do que reciben as empregadas da mesma cadea en A Coruña, teñen un menor permiso de lactancia, un 90% das contratadas sono a tempo parcial e as vacacións de verán son inferiores a 13 días. Ademais, as contratadas a tempo parcial teñen peores quendas que as contratadas a tempo completo e non se lles aumenta a xornada, a pesar de haber volume de traballo suficiente.

As traballadoras en loita xa conseguiron un incremento de 80 € pero aínda seguen tendo salarios 50 € por debaixo dos da provincia de A Coruña. O martes 31 de outubro, a empresa e o comité de folga mantiveron unha xuntanza na que a empresa (que este 1 de novembro anunciou o reparto de máis de 2.100 millóns de euros entre os accionistas) se limitou a ofrecer unha suba de 10 € en 2018, rexeitando a contraoferta das traballadoras, que aceptarían un aumento de 25 € en 2018.

Durante as xornadas de folga, o persoal da cadea realizou concentracións, tanto na provincia de Pontevedra, diante dos establecementos de Bershka, como diante da sede de Inditex en Arteixo, e ten pensado seguir mobilizado, con novas accións de presión.

O conflito pon de manifesto a realidade precaria neste sector, altamente feminizado, con salarios que non chegan a mil euros e con condicións laborais que impiden conciliar.

Ademais, Inditex está a incumprir o establecido no Artigo 17.1 Non discriminación nas relacións laborais do Estatuto dos Traballadores:



“17.1. Entenderanse nulos e sen efecto os preceptos regulamentarios, as cláusulas dos convenios colectivos, os pactos individuais e as decisións unilaterais do empresario que dean lugar no emprego, así como en materia de retribucións, xornada e demais condicións de traballo, a situacións de discriminación directa ou indirecta desfavorables por razón de idade ou discapacidade ou a situacións de discriminación directa ou indirecta por razón de sexo, orixe, incluído o racial ou étnico, estado civil, condición social, relixión ou conviccións, ideas políticas, orientación ou condición sexual, adhesión ou non a sindicatos e a os seus acordos, vínculos de parentesco con persoas pertencentes ou relacionadas coa empresa e lingua dentro do Estado español.”

Polo exposto, o Grupo Parlamentar de En Marea presenta a seguinte Pregunta para a súa resposta oral en Pleno

- Que actuacións executou ou ten pensado executar a Xunta en relación ao conflito de Breshka Pontevedra?

Santiago de Compostela, 3 de novembro de 2017.

Asinado dixitalmente por:

Paula Vázquez Verao na data 03/11/2017 12:31:38

Luis Villares Naveira na data 03/11/2017 12:31:50

María de los Ángeles Cuña Bóveda na data 03/11/2017 12:31:58



Antón Sánchez García na data 03/11/2017 12:32:06

Carmen Santos Queiruga na data 03/11/2017 12:32:14

Juan José Merlo Lorenzo na data 03/11/2017 12:32:22

Eva Solla Fernández na data 03/11/2017 12:32:33

Luca Chao Pérez na data 03/11/2017 12:32:36

Paula Quinteiro Araújo na data 03/11/2017 12:32:39

Magdalena Barahona Martín na data 03/11/2017 12:32:42

José Manuel Lago Peñas na data 03/11/2017 12:32:45

Francisco Casal Vidal na data 03/11/2017 12:32:49

David Rodríguez Estévez na data 03/11/2017 12:32:52

Marcos Cal Ogando na data 03/11/2017 12:32:55